

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1.2023. до 31.12. 2023. године
ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋА „ПИЈАЦА“ КРАЉЕВО

Назив: Јавно комунално предузеће „Пијаца“ Краљево
Седиште и адреса: Београдска 42Е, 36000 Краљево
Матични број: 07195591
ПИБ: 100264270
Контакт телефон: 036/316 530
Електронска адреса: pijacakv@mts.rs
Интернет страница: pijacakv.rs

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности за 2023. годину ЈКП „Пијаца“ Краљево, Број: 01-1285/1 донет 28.12.2023. године.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

- 1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или сарадника у процесу рада:

У 2023. години нису постојали извори угрожавања принципа родне равноправности запослених лица, нити сарадника у процесу рада

- 2) Навести предвиђени степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив, јер је степен вероватноће настанка ризика био минималан, из разлога што се Предузеће строго придржава принципа родне равноправности у свим сегментима.

б) мали //

в) средњи //

г) велики //

д) изразито велики //

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања разврстаних према степену ризика (уписати број).

а) веома високо (црвена) – 0

б) висок (наранџаста) – 0

в) умерен (жута) – 0

г) низак (зелена) – 0

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне – нису наступиле
- б) озбиљне – нису наступиле
- в) умерене – нису наступиле
- г) мале – нису наступиле
- д) минималне – нису наступиле

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Запослени и странке су довољно информисани и охрабрени да указују на повреду принципа родне равноправности у раду и уколико постоји повреда спремни су да траже заштиту у случајевима полне/родне дискриминације.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Подстицајне мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада.
- 2) Предузеће ће, водећи рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању, радити на очувању успостављене полне равнотеже;
- 3) Предузеће ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- 4) Предузеће ће оштро санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- 5) Предузеће ће приформирању унутрашњих органа, водити рачуна о полној заступљености;
- 6) Предузеће ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених;
- 7) Предузеће ће омогућити похађање обука, семинара и конференција из области родне равноправности за све запослене;
- 8) Предузеће ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све;
- 9) Предузеће ће радити на успостављању сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Предузеће је водило рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању, и сачувало успостављену неравнотежу;
- 2) Предузеће се придржавало свих прописа у вези са заштитом мајинства;
- 3) Предузеће је омогућило похађање обука, семинара и конференција из области родне равноправности запослене који су исказали интересовање;
- 4) Предузеће је ради на подизању свести о потреби родне равноправности запослених;

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Предузеће се придржавало свих прописаних мера за које се указала потреба.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Александар	Илић	036/316 530	rijacakv@mts.rs	

Датум: 28.12.2023. године
Место: Краљево

М.П.


ЈКП "Пијана" Краљево
директор
Драган Вулић